



CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA
TRENTINO



TreCuori Welfare

La piattaforma Welfare che offre
LIBERTA' per i **LAVORATORI** e **VALORE** per il **TERRITORIO**.

PREMESSA: I VANTAGGI DEL WELFARE AZIENDALE



Lo Stato ha emanato delle leggi che permettono alle **aziende** di erogare somme aggiuntive o premiali ai propri **lavoratori** senza nessun aggravio di **contributi** e **tasse**.

E' una grande opportunità utile per raggiungere vari obiettivi, tra cui:

1. Adempiere ad obblighi contrattuali derivanti dai CCNL;
2. Erogare ai lavoratori somme già promesse o previste;
3. Erogare ai lavoratori somme aggiuntive in futuro;
4. Erogare incentivi al raggiungimento dei risultati da parte dei lavoratori.

Oltre ai vantaggi puramente **fiscali**, ci sono anche vantaggi relativi alla gestione delle **Risorse Umane**:

- Abituare i lavoratori alle logiche del welfare
- Poter attuare interventi retributivi reversibili
- Ottimizzare la politica delle nuove assunzioni
- Fidelizzare i collaboratori
- Migliorare il clima aziendale
- Stimolare la collaborazione
- Attivare comunicazione interna ed esterna

TRECUORI, UN WELFARE CON CARATTERISTICHE UNICHE

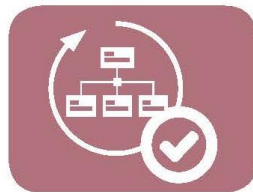


Il Welfare Aziendale è una vera rivoluzione:

CON LA PIATTAFORMA TRECUORI E' TRE VOLTE UTILE:



LIBERTA'
per i lavoratori



OPPORTUNITA'
per le imprese



FEDELTA'
al territorio

La mission di TreCuori è fornire ad aziende e professionisti una piattaforma costruita sulle loro esigenze che risolva le principali criticità che fino ad ora hanno dovuto affrontare:

- scarsa libertà dei lavoratori
- complessità gestionale ed inaccessibilità per le PMI
- penalizzazione del proprio territorio

A QUALI IMPRESE E' UTILE IL WELFARE

Non è utile
all'impresa se ...

- i lavoratori non chiedono **aumenti**
- i lavoratori non hanno bisogno di **incentivi e motivazione**
- l'azienda non ha difficoltà a **trattenerne le figure chiave**
- le retribuzioni per le nuove assunzioni partono sempre dai **minimi sindacali**

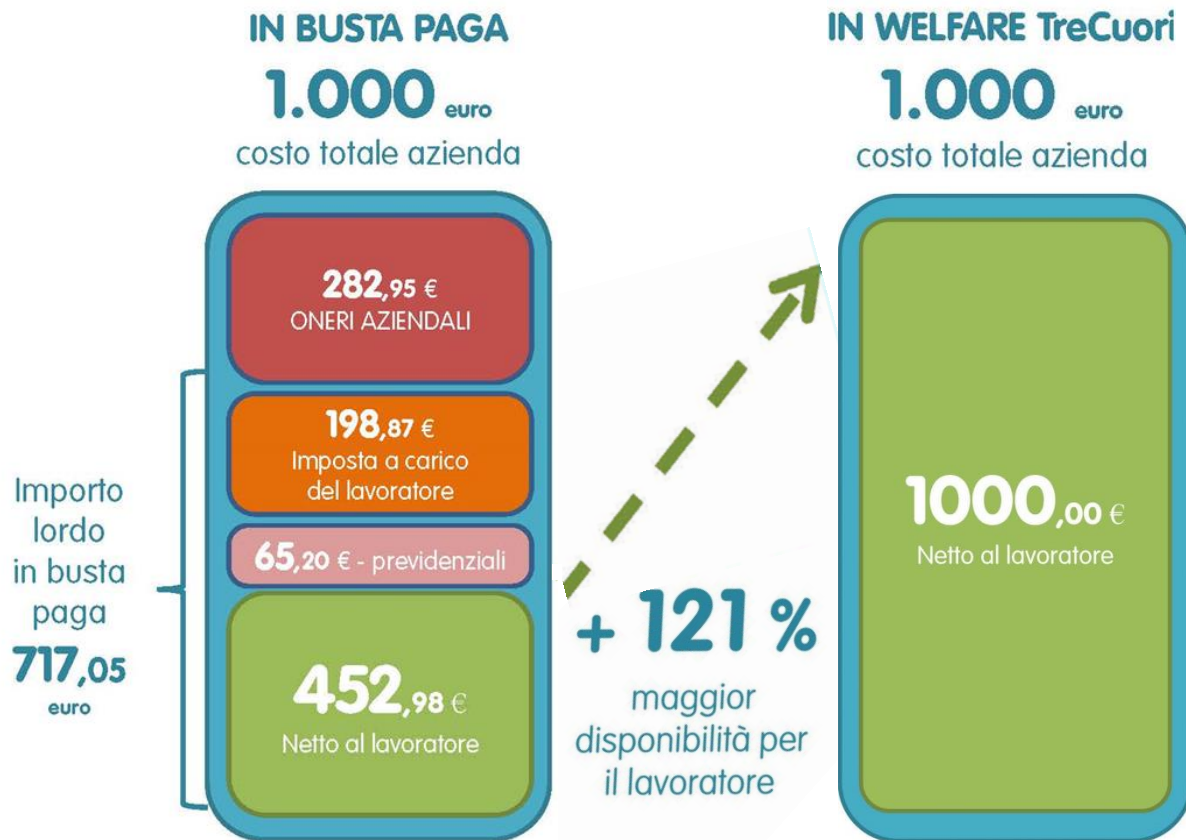
Ma è **MOLTO utile**
a quelle che vogliono:

- gestire le richieste di **aumenti** contenendone i costi complessivi, evitando politiche con iniziative e **costi irreversibili**
- migliorare la **produttività** e il **clima aziendale** dei lavoratori con politiche di sostegno del reddito familiare in base all'andamento complessivo dell'azienda
- **fidelizzare** le figure chiave e **attirare nuovi talenti** senza dover eccedere nel costo del lavoro
- gestire ed ottimizzare i costi delle **nuove assunzioni**













migliorare il clima aziendale
dimostrando reale interesse verso i lavoratori,
recepandone necessità ed aspettative

VANTAGGI FISCALI E CONTRIBUTIVI



I valori sono indicativi in quanto variabili a seconda del reddito del singolo lavoratore e del relativo contratto

ESEMPI DI BENI E SERVIZI (e relative soglie di spesa)

Macro-tipologia di Benefit	Servizi che rientrano nel Welfare	Servizi che rientrano nel Welfare	Limiti d'importo	Acquisto ovunque	Plafond
 SANITA'	dalle cure odontoiatriche alle visite mediche specialistiche, dalle cure termali ai trattamenti di fisioterapia	Check-up Sanitari Cure mediche Cure odontoiatriche Visite mediche specialistiche	Nessun limite		B
 ISTRUZIONE	dalle rette di iscrizione ai libri scolastici, dalla mensa alle spese di trasporto, dalle lezioni private alle spese per affitto Case dello Studente, in Italia e all'Estero	Asilo Nido (Pubblico, Privato, Aziendale, Condominiale, Famiglia) Scuola Materna, Primaria, Secondaria (Paritaria, Privata, Pubblica) Università e Corsi di Aggiornamento e di lingua in Italia e all'Estero Doposcuola, Gite, Vacanze Studio e attività scolastiche integrative	Nessun limite		B
 ASSISTENZA	dalla baby sitter per i bambini all'insegnate di sostegno, dalla badante per i propri genitori all'assistenza ai non autosufficienti	Assistenza medica domiciliare per familiari non autosufficienti Macchinari per familiari non autosufficienti Operatore socio sanitario Qualificato Colf – Badante e contributi Servizio Baby Sitting	Nessun limite		B
 TEMPO LIBERO	dai viaggi di piacere ai mezzi pubblici, dalle attività ludiche alle feste religiose, dai biglietti di cinema e teatro agli abbonamenti alle pay TV	Viaggi, Vacanze, Settimane Bianche, centri estivi Attività sportive (palestra, piscina, corsi, skipass) Attività ludiche, ricreative, artistiche, educative, feste Corsi di musica, danza, fotografia, informatica, lingua e cucina Cinema e TV, Teatri, Parchi Tematici, Giornali	Nessun limite		B
 FRINGE BENEFIT	qualsiasi prodotto e servizio	Dal pranzo con gli amici al ristorante ai capi di abbigliamento per la famiglia, dalla bigiotteria agli articoli regalo, dal buono spesa al buono carburante, ecc...	258,23 €		A

FAMILIARI AMMESSI AL WELFARE: Genitori, Coniuge, Figli, Fratelli, Generi e Nuore, Suoceri (anche se non fiscalmente a carico)

I VANTAGGI DEL WELFARE CON TRECUORI



I LIMITI DEL WELFARE TRADIZIONALE

I VANTAGGI DEL WELFARE CON TRECUORI

Sono vincolati dalle
convenzioni



LAVORATORI

Possono spendere ovunque

Devono riconoscere
commissioni commerciali



EROGATORI

Non hanno l'obbligo di riconoscere
commissioni commerciali; se interessati,
partecipano al marketing sociale.

Attivare il welfare può essere costoso e
difficile, sia economicamente che
gestionalmente, soprattutto per le PMI



IMPRESE

Attivare il welfare è più facile, sia
economicamente che gestionalmente,
soprattutto per le PMI.

Rischia di non intercettare la spesa
del welfare e quindi di impoverirsi.



TERRITORIO

E' facilitato nell'intercettare la spesa del
welfare e quindi ne può trarre
vantaggio.

L'**Azienda** che attiva un piano welfare ed i suoi **lavoratori** hanno tutto l'interesse che il proprio Territorio ed i suoi Erogatori di beni e servizi welfare partecipino attivamente alle dinamiche del welfare aziendale contribuendone al suo pieno successo beneficiandone in maniera meritocratica.

Il **Territorio** con TreCuori gode di una ricaduta positiva perché:

- se i lavoratori sono liberi di rivolgersi ai loro erogatori di beni e servizi welfare di fiducia probabilmente sceglieranno loro e non altri player (es: grandi catene nazionali, on-line, ecc);
- le dinamiche del Marketing Sociale di TreCuori possono generare contributi economici per le associazioni non profit e le scuole del territorio.

Inoltre, gli **Erogatori di beni e servizi welfare** che vogliono massimizzare la propria capacità di intercettare clienti welfare, partecipando a **TreCuori** ottengono:

- visibilità senza alcun costo fisso;
- facilità nel gestire gli incassi welfare;
- un modo per sostenere il proprio territorio.

LE MODALITA' DI PAGAMENTO



Modalità tecnologiche

Con documento fiscale intestato a TreCuori

TELEMATICO



Il lavoratore effettua il pagamento all'erogatore online, direttamente dalla propria area riservata, con modalità simili ad un normale bonifico home banking.

TICKETLESS



Il lavoratore si presenta nel negozio (anche non convenzionato) e dichiara di voler pagare il bene o servizio tramite il proprio Conto Welfare (o in casi particolari anticipando la somma che verrà restituita).

Cosa posso acquistare

Tutti i PLAFOND

Dove posso acquistare

Qualsiasi erogatore welfare

Modalità tradizionali

Con documento fiscale intestato a TreCuori

BUONO



Il lavoratore utilizza un buono cartaceo interamente pre-compilato valido per fringe benefit presso qualsiasi negozio (anche non convenzionato).

ASSEGNO



Il lavoratore utilizza un titolo cartaceo (che compila in alcuni campi) valido per beni e servizi welfare (esclusi fringe benefit) presso qualsiasi negozio (anche non convenzionato).

Con documento fiscale intestato al lavoratore

RIMBORSO



Il lavoratore (limitatamente ai servizi ammessi a rimborso) si presenta nel negozio, paga in contanti, e caricherà il documento nella propria area riservata per essere rimborsato direttamente dalla piattaforma TreCuori.

Cosa posso acquistare

PLAFOND A
(fringe benefit)

PLAFOND B

Solo i beni/servizi ammessi

Dove posso acquistare

Qualsiasi erogatore welfare

Attenzione: Si precisa che mentre il documento di spesa può essere sempre intestato a TreCuori, non è vero il contrario: se il documento è intestato al lavoratore va bene solo per alcune tipologie di servizi. **Le istruzioni specifiche sono disponibili nell'area riservata del singolo utente.**

COME FUNZIONA UN PIANO WELFARE



Attività dell'Azienda

- Decide le categorie omogenee di lavoratori ai quali intende erogare servizi di Welfare;
- Decide le somme disponibili per ciascuna categoria di lavoratori;
- Emanando il Regolamento aziendale (con l'ausilio di un professionista di fiducia);
- Conferisce un mandato senza rappresentanza a TreCuori per provvedere ad acquistare, gestire e pagare i beni e servizi scelti dai lavoratori;
- Provvede alla provvista finanziaria;
- Nessuna attività operativa.

L'azienda può seguire l'andamento del Piano dalla propria area riservata

Attività del Benefit Plan Advisor

- Assiste l'Azienda nelle sue attività fino alla stesura del Regolamento;
- Carica i dati nella piattaforma;
- Presenta il piano ai lavoratori o assiste l'imprenditore se desidera presentare il piano di persona;
- Attiva il piano;
- Fornisce all'Azienda i report finali sul piano e sul grado di soddisfazione dei lavoratori;
- Nessuna attività operativa dopo l'attivazione del Piano.

Il Consulente carica il Piano e ne monitora l'andamento dalla propria area riservata

Attività di TreCuori

- Assiste il consulente nelle sue attività, dai riferimenti normativi fino al caricamento del piano;
- Crea le aree riservate ed i singoli Conti Welfare dei lavoratori;
- Gestisce le attività derivanti dal mandato ricevuto dall'azienda acquistando, gestendo e pagando i beni e servizi scelti dai lavoratori secondo quanto previsto dal Regolamento;
- Gestisce il controllo documentale in modo da garantire all'azienda la corretta applicazione delle norme;
- Invia al Consulente del Lavoro i dati per le registrazioni contabili;
- Fornisce i report finali sul piano e sul grado di soddisfazione dei lavoratori.

TreCuori gestisce gli aspetti operativi dell'uso del Piano

Attività del Lavoratore

- Riceve dall'Azienda le informazioni di quali beni e servizi può usufruire (per sé e per i propri familiari) e su come ottenerli;
- Riceve dall'Azienda una tessera fisica (logo TreCuori e Azienda) tramite la quale farsi identificare dai fornitori di beni e servizi;
- Riceve da TreCuori le credenziali di accesso alla propria area riservata da cui vedere e gestire la disponibilità del Conto Welfare;
- Sceglie liberamente dove rivolgersi (senza la limitazione delle convenzioni) per ottenere il bene o servizio che desidera;
- Generalmente il lavoratore non deve pagare il servizio ma, se proprio fosse necessario, lo può fare e riceverà la restituzione della somma entro la settimana successiva al caricamento del documento nella propria area riservata.

Il Lavoratore usa il proprio conto Welfare e ne monitora l'andamento dall'area riservata



Il professionista che usa la piattaforma avrà un **tutor personale** a disposizione per chiarimenti funzionali e per eventuali interpretazioni di carattere normativo.

TreCuori, in forza di una specifica esperienza, può offrire **assistenza** su:

- indagine sui bisogni dei lavoratori
- redazione del regolamento
- presentazione del piano ai lavoratori
- indagine di soddisfazione a fine Piano

TRECUORI, UNA FORMA SOCIETARIA SPECIALE



TreCuori

è una **Società Benefit** ed in forza di tale caratteristica essa si pone come obiettivo, oltre al proprio sviluppo, un beneficio di utilità comune che persegue attraverso tre attività: Marketing Sociale, Welfare Aziendale e Welfare Pubblico.

Ciò costituisce un vincolo di missione sancito dall'Art. 3 del proprio Statuto *(estratto dello statuto al link: www.trecuori.org/oggettosociale)*.

RESPONSABILITÀ SOCIALE CIRCOLARE



Caratteristiche delle Società Benefit:

- una nuova forma societaria inserita nell'ordinamento giuridico italiano nel dicembre 2015
- l'Italia è stato il primo Paese della Comunità Europea ad introdurre questa nuova forma societaria già diffusa in altri Paesi del mondo.
- non godono di alcun beneficio fiscale
- hanno specifici obblighi da rispettare:
 - organi di controllo aggiuntivi
 - reportistica di bilancio aggiuntiva
- per statuto, devono perseguire uno o più obiettivi di beneficio per la collettività



CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA
TRENTINO



TreCuori Spa Società Benefit

Viale Italia, 160 - 31015 Conegliano (TV)

0438-1918075

info@trecuori.org

www.trecuori.org

ServiziImprese

Referenti per i Piani Welfare

Ufficio Normativa Lavoro 0461 -880669

Via Solteri, 78 - 38121 Trento (TN)

Confcommercio Imprese per l'Italia Trentino

0461-880111 – 0461-880416

C.A.T. Confcommercio Srl

0461 -880441

Via Solteri, 78

38121 Trento (TN)

info@unione.tn.it - cat@unione.tn.it

www.unione.tn.it